

<b>Materia: Contabilità</b>	<b>Curricolo: SPC IC profilo E</b> <b>Anno: 2. anno</b>	<b>Ore lezione settimanali: 2</b> <b>Ore lezione annue: 73</b>
<b>Obiettivo di formazione</b>	<b>Contenuti del programma</b>	<b>Metodo di valutazione</b>
<p><b>Al termine del corso l'apprendista è in grado di:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conoscere e applicare il calcolo aritmetico del cambio.</li> <li>2. Conoscere e capire le basi del funzionamento dell'IVA e applicare il concetto alla contabilità.</li> <li>3. Capire la necessità di considerare i crediti di dubbia esigibilità e applicare il concetto alla contabilità.</li> <li>4. Conoscere, capire e applicare i concetti della calcolazione dei prezzi.</li> <li>5. Conoscere e capire il funzionamento degli stipendi e degli oneri sociali.</li> <li>6. Conoscere e applicare le registrazioni relative agli ammortamenti.</li> <li>7. Conoscere e capire la necessità di delimitare nel tempo i costi e i ricavi aziendali.</li> </ol>	<p><b>Durante il corso vengono trattati i seguenti argomenti:</b></p> <p><b><u>Le operazioni di acquisto e vendita</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calcolo aritmetico del cambio (biglietti/divise, acquisto/vendita).</li> <li>• L'IVA : sistema legale con il metodo al netto (breve cenno della differenza con il metodo al lordo).</li> <li>• Operazioni relative ai crediti: la procedura esecutiva (dal punto di vista contabile), il conto PERDITE SU CREDITI. Calcolo degli interessi di mora.</li> <li>• Calcolazione commerciale con IVA (con ribassi ma senza sconti).</li> </ul> <p><b><u>I costi del personale</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Allestimento di un congegno stipendio con i relativi oneri sociali. Non è richiesta la contabilizzazione.</li> </ul> <p><b><u>Le operazioni di investimento</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ammortamenti; sistemi di calcolo (a quote costanti e decrescenti) e di contabilizzazione (metodo diretto e indiretto).</li> <li>• Vendita attivo fisso (senza IVA).</li> </ul>	<p><b>La valutazione dello studente avviene nel modo seguente:</b></p> <p>Attraverso tre prove scritte per semestre.</p> <p>Viene applicata la scala di valutazione valida per gli esami.</p> <p>La sufficienza viene raggiunta con il 55% dei punti totali.</p>

	<p><b><u>Le operazioni di chiusura</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratei e risconti attivi e passivi (compresa la chiusura, la riapertura e il trasferimento di questi conti).</li> <li>• Accantonamenti.</li> <li>• Correzione di valore dei crediti (delcredere), da inserire nel CE e nel Bilancio come diminuzione delle posizioni che rettificano.</li> </ul> <p><b><u>Chiusura della contabilità di un'azienda individuale</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RegISTRAZIONI di chiusura per l'allestimento di un Conto economico e di un Bilancio finale di un'azienda individuale.</li> </ul>	<p><b>Legenda delle competenze (IL 2-01 tassonomia, CPS, CM) :</b></p> <p>CPS : competenze personali e sociali  CM: competenze metodologiche</p>
<p>Livello di attitudine (tassonomia): 3  CPS: 3.1, 3.3, 3.5  CM: 2.1, 2.2</p>	<p><u>Supporti didattici necessari:</u> calcolatrice  <u>Documentazione:</u> Manuale "Insegnare la contabilità per competenze" e dispense</p>	<p>Aggiornato da: MAL  Data: ottobre 2015</p>