

Materia: Economia aziendale	Curricolo: SPC MP1 Anno: 2. anno	Ore lezione settimanali: 1 Ore lezione annue: 36.5
Obiettivo di formazione	Contenuti del programma	Metodo di valutazione
<p>Al termine del corso lo studente è in grado di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mostrare l'importanza dello sviluppo del personale (risorse umane) per la produttività del lavoro e per il successo aziendale. 2. Spiegare i metodi di gestione delle risorse umane e gli incentivi per la motivazione. 3. Illustrare le politiche retributive del personale nonché i vantaggi e gli svantaggi. 4. Illustrare il principio del funzionamento delle imposte dirette. 5. Indicare i rischi più comuni che colpiscono un individuo nella vita professionale e privata. 6. Valutare e spiegare le possibilità di protezione finanziaria tramite le assicurazioni sociali e previdenziali (3 pilastri) e le principali assicurazioni private (RC auto, RC privata, casco parziale e totale, economia domestica, assicurazione stabile, assicurazione vita e assicurazione viaggio). 	<p>Durante il corso vengono trattati i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Differenziazione tra amministrazione e gestione del personale. • Ricerca e iter di selezione: profilo delle caratteristiche, mansionario, canali di ricerca interni ed esterni con i loro vantaggi e svantaggi. • Formazione del personale. • Forme di partecipazione del personale. • Forme di retribuzione e benefit. • Destinazione delle retribuzioni (imposte dirette) • Mettere in evidenza l'utilità di una assicurazione. • Classificazione delle assicurazioni. • Lessico specifico del ramo assicurativo. • Funzionamento dei tre pilastri 	<p>La valutazione dello studente avviene nel modo seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prove scritte, almeno 2 per semestre; • applicazione e partecipazione attiva alle lezioni; • esecuzione puntuale di eventuali compiti; • eventuali lavori di ricerca e/o presentazioni degli allievi. <p>Legenda delle competenze (IL 2-01 tassonomia, CPS, CM) : CPS: competenze personali e sociali CM: competenze metodologiche</p>
Livello di attitudine (tassonomia): 3 CPS: 1.9, 1.12, 1.13 CM: 2.1, 2.2	<u>Supporti didattici necessari:</u> dispense	Aggiornato da: GAF Data: settembre 2016